Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga

Dydd Mawrth, 20 Chwefror 2018

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Conference Room - Council Chamber** ar **Dydd Mercher, 28ain Chwefror, 2018,** am **2.00 pm.**

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb

2. Datganiadau o Fuddiant

3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):

i. **Cyllideb Refeniw a Chyfalaf 2018/19 - Cynigion Terfynol yn dilyn ymgynghori cyhoeddus** 1 - 652

Pwrpas: Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau'r Cabinet ynghylch yr ymatebion i'r ymgynghori ar gynigion y gyllideb a gyflwynwyd ganddynt hwy ar 22ain Tachwedd mewn perthynas â'r cyllidebau Cyfalaf a Refeniw.

Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Aelodau ynghylch y goblygiadau'n codi o gyhoeddi'r Setliad Terfynol gan Lywodraeth Cymru.

Gwneud argymhellion i'r Cyngor ar y cyllidebau Cyfalaf a Refeniw a lefel Treth y Cyngor ar gyfer 2018/19.

Derbyn cyfrifiadau Dangosydd Darbodus y Swyddog Ariannol Cyfrifol ar gyfer ariannu cyfalaf.

Derbyn adroddiad statudol y Swyddog Ariannol Cyfrifol ar broses y gyllideb a digonolrwydd cronfeydd wrth gefn..

Awdur: Mark Howcroft – Pennaeth Cyllid Dros Dro

Manylion Cyswllt:
markhowcroft@monmouthshire.gov.uk

ii. **Theatr y Fwrdeistref, Y Fenni** 653 - 668

Is-adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Ceisio cymeradwyaeth y Cabinet i dderbyn ildio'r brydles rhwng Cyngor Sir Fynwy ac Ymddiriedolaeth Theatr y Fwrdeistref, dyddiedig

Hydref 2013, a drosglwyddodd fuddiant llesddaliadol Theatr y Fenni i Ymddiriedolaeth newydd Theatr y Fwrdeistref sydd newydd gael ei ffurfio. Wrth wneud hynny, cydnabod bod y Cytundeb Rheoli a wnaethpwyd gan y ddau barti yn dod i ben ac y bydd Theatr y Fenni yn dychwelyd i berchnogaeth a rheolaeth Cyngor Sir Fynwy. Mae Ymddiriedolaeth Theatr y Fwrdeistref yn cytuno â'r cam gweithredu hwn a bydd yn peidio â gweithredu ac yn ceisio dadgofrestru ei hun ar ddiwedd y trosglwyddiad hwn.

Bydd y Cyngor yn adolygu holl weithrediadau Theatr y Fenni yn y chwe mis nesaf ac yn cyflwyno gwerthusiad opsiynau fel adroddiad dilynol i'r Cabinet ar gyfer dyfodol tymor canolig y Theatr. Ni chaiff unrhyw opsiynau eu dwyn ymlaen i'w hystyried sy'n rhagori ar yr adnoddau sydd ar gael o fewn y Cynllun Ariannol Tymor Canolig a gymeradwywyd.

<u>Awdur:</u> Kellie Beirne, Dirprwy Brif Weithredwr

<u>Manylion Cyswllt :</u> kelliebeirne@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	**Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan** CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	**Menter** Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuenctid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	**Llywodraethiant** Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	**Plant a Phobl Ifanc** Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	**Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd** Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	**Adnoddau** Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortiwm Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	**Gweithrediadau Sir** Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	**Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol** Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofer

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.